

Amsterdam, februari 2014
In opdracht van Arbeidsmarktresearch BV

Verwachte werkloosheidsduur bij WW-instroom

Toelichting bij geactualiseerd rekenmodel

Siemen van der Werff
Arjan Heyma



seo economisch onderzoek

“De wetenschap dat het goed is”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport nr. 2013-83

Inhoudsopgave

1	Beschrijving rekenmodel	1
1.1	Achtergrond	1
1.2	Wat doet het rekenmodel?	1
1.3	Definitie van verwachte werkloosheidsduur.....	1
1.4	Bepalende factoren.....	2
1.5	Werkloosheidsduur naar bepalende factoren	3
1.6	Gebruikte bronnen.....	8
1.7	Betrouwbaarheid rekenmodel	8
1.8	Reikwijdte: werkhervatting direct na ontslag	9
2	Toelichting op modelinvoer.....	11
2.1	Persoonskenmerken van het individu.....	11
2.2	Kenmerken arbeidsverleden van het individu.....	14
2.3	Kenmerken van de baan.....	15
2.4	Conjunctuurvariabelen	16
3	Toelichting op modeluitvoer	19
3.1	Verwachte werkloosheidsduur	19
3.2	Kans op werkhervatting	19

1 Beschrijving rekenmodel

1.1 Achtergrond

Werknemers die worden ontslagen zijn verzekerd voor het inkomensverlies door middel van een werkloosheidsverzekering (Werkloosheidswet). Aan de WW-uitkering zit een maximale hoogte en een maximale duur. Het inkomensverlies van ontslagen werknemers wordt dus niet volledig gecompenseerd en dat leidt tot inkomstenderving. De hoogte daarvan is onder andere afhankelijk van de daadwerkelijke werkloosheidsduur. Om advocaten en rechters in staat te stellen om een realistische berekening te maken van de gedeerde inkomsten door ontslag, heeft SEO Economisch Onderzoek een rekenmodel ontwikkeld dat wetenschappelijk verantwoord de verwachte werkloosheidsduur inschat van iemand die instroomt in de WW. Hiermee kunnen advocaten en rechters een betrouwbare voorspelling doen van “het leed” dat de werknemer wordt aangedaan door ontslag, zodat een schadevergoeding nauwkeurig kan worden vastgesteld.

1.2 Wat doet het rekenmodel?

Het rekenmodel berekent de verwachte werkloosheidsduur van een individuele werknemer bij instroom in de WW. Die verwachte werkloosheidsduur is gebaseerd op het gemiddelde van in de praktijk waargenomen werkloosheidsduren van soortgelijke individuen onder soortgelijke omstandigheden in de WW-populatie. Hierbij worden personen meegenomen die tussen 2003 en 2012 werkloos zijn geworden. Soortgelijke individuen onder soortgelijke omstandigheden worden bepaald aan de hand van kenmerken van de werknemer, waaronder geslacht, leeftijd en opleidingsniveau, kenmerken van de baan waaruit het individu wordt ontslagen, waaronder bedrijfstak, bedrijfsomvang en beroepsniveau, kenmerken van het arbeidsverleden van het individu, waaronder eerdere perioden van werkloosheid, bedrijfsongevallen en gevolgde opleidingen, en conjuncturele omstandigheden. Zie ‘bepalende factoren’ hieronder en de specificaties daarvan in hoofdstuk 2. Deze kenmerken vormen de invoer van het rekenmodel. De verwachte werkloosheidsduur op basis van deze kenmerken vormt de uitvoer van het rekenmodel.

1.3 Definitie van verwachte werkloosheidsduur

De verwachte werkloosheidsperiode is gedefinieerd als de periode vanaf instroom in de WW bij een gelijktijdig baanverlies (beëindiging van het dienstverband binnen 30 dagen voor of na instroom in de WW) tot aan (1) werkhervatting als werknemer in dienstbetrekking of als zelfstandige, (2) uitstroom naar inactiviteit (terugtrekking van arbeidsmarkt) of (3) pensionering (volgens de huidige wettelijke regels met een maximale pensioenleeftijd van 67). Dit is de duur waarin een werknemer actief op zoek is naar een nieuwe baan. Werkhervatting als werknemer is gedefinieerd als een baan van minstens 12 uur per werkweek. Bij de berekening van de verwachte werkloosheidsduur is voor al deze drie mogelijke uitkomstsituaties de kans weergegeven dat ze zich voor een individu voordoen, met daarbij de verwachte werkloosheidsduur als deze situatie zich daadwerkelijk voordoet. Op basis hiervan wordt de totale verwachte werkloosheidsduur

berekend als de totale som van de voor elke situatie vermenigvuldigde kans en werkloosheidsduur. Meegenomen mogelijke redenen tot terugtrekking van de arbeidsmarkt zijn overlijden, een overgang naar arbeidsongeschiktheid of de ziektewet, een overstap naar voltijds scholing of als iemand om andere redenen de beroepsbevolking verlaat. De verwachte werkloosheidsperiode wordt uitgedrukt in kalenderdagen.

1.4 Bepalende factoren

De duur van de werkloosheid hangt af van allerlei factoren. Voor zover er in de gebruikte bronnen informatie beschikbaar is over factoren die de individuele werkloosheidsduur zouden kunnen beïnvloeden, zijn deze factoren meegenomen in het rekenmodel. Factoren waarover geen informatie beschikbaar is zijn noodgedwongen buiten het rekenmodel gelaten. Het is aan de gebruikers van het rekenmodel om de invloed van dergelijke factoren op de verwachte individuele werkloosheidsduur te gebruiken in de interpretatie van de uitkomsten. Bij die interpretatie moet worden bedacht dat de door het rekenmodel berekende verwachte werkloosheidsduur overeenkomt met het gemiddelde van soortgelijke individuen in de WW-populatie. De niet meegenomen factoren zorgen samen dus niet uitsluitend voor een verhoging of uitsluitend voor een verlaging van de berekende werkloosheidsduur. De invloed van de niet meegenomen factoren over alle individuen in de populatie is per saldo gelijk aan nul. In individuele gevallen kunnen de niet meegenomen factoren de berekende werkloosheidsduur naar beneden of naar boven beïnvloeden.

Omdat het bij de verwachte werkloosheidsduur altijd om een gemiddelde gaat, wordt de uitkomst voor een individu zo specifiek mogelijk gemaakt. Zo worden in het rekenmodel naast kenmerken van het individu en van de baan ook inspanningen van de werknemer en werkgever met betrekking tot de inzetbaarheid (employability) meegenomen. Daarbij gaat het om genoten (bedrijfs)opleidingen.

Hieronder volgt een overzicht van factoren waarvan de invloed op de verwachte werkloosheidsduur in het rekenmodel zijn meegenomen.

Persoonskenmerken van het individu:

- Geslacht
- Leeftijd
- Huishoudsamenstelling
- Aantal thuiswonende kinderen
- Leeftijd jongste thuiswonende kind
- Hoogst behaalde opleidingsniveau
- Hoogst behaalde opleidingsrichting
- Ziekte of handicap
- Etniciteit
- Woonprovincie

Kenmerken van het arbeidsverleden van het individu:

- Werkloosheidsverleden

- Arbeidsongeschiktheidsverleden
- Bedrijfsongevallen
- Bedrijfsopleiding
- Eigen opleiding

Kenmerken van de baan waaruit het individu werkloos is geworden:

- Aantal contractueel gewerkte uren
- Beroepsniveau
- Beroepsrichting
- Leidinggevende functie
- Bedrijfstak
- Bedrijfs grootte

Conjunctuurvariabelen:

- Groei van het Bruto Binnenlands Product (per jaar en woonprovincie)
- Werkloosheidspercentage (per kwartaal en woonprovincie)
- Vacaturegraad (aantal vacatures gedeeld door aantal banen, per kwartaal en bedrijfstak)

1.5 Werkloosheidsduur naar bepalende factoren

Om de invloed van bepalende factoren op de werkloosheidsduur te illustreren, is in tabel 1.1 voor een fictief referentiepersoon met gemiddelde kenmerken de verwachte werkloosheidsduur berekend.¹ Voor deze referentiepersoon is de totale verwachte werkloosheidsduur na instroom in de WW 1078 dagen (ongeveer drie jaar), waarbij hij 62% kans heeft om een baan te vinden voordat hij inactief wordt of zijn wettelijke pensioenleeftijd bereikt. Indien deze persoon inderdaad een baan vindt, dan zal dat naar verwachting gemiddeld 647 dagen (iets minder dan twee jaar) zijn.

Tabel 1.1 Modeluitvoer referentiepersoon

	Duur in dagen	Kans op situatie
Verwachte werkloosheidsduur (duur waarin de referentiepersoon actief op zoek is naar een baan) in dagen	1250	
Verwachte werkloosheidsduur tot uitstroom naar een baan voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en voor eventuele uitstroom naar inactiviteit	689	66%
Verwachte werkloosheidsduur tot uitstroom naar inactiviteit voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en voor eventuele uitstroom naar baan	1796	30%
Werkloosheidsduur tot pensioendatum bij uitblijven uitstroom naar baan of inactiviteit	7305	3%

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek. Door afronding komt de totale verwachte werkloosheidsduur in de eerste rij niet geheel overeen met het gewogen gemiddelde van de verschillende werkloosheidsduren in de laatste drie rijen.

¹ De referentiepersoon heeft de volgende kenmerken: man, 47 jaar, woonachtig in Noord-Brabant, gehuwd, autochtoon, zonder kinderen, zonder ziekte of handicap, algemene opleiding op mbo-niveau, in het verleden niet werkloos of arbeidsongeschikt geweest, geen bedrijfsongeval gehad en geen eigen of bedrijfsopleiding gevolgd, komend uit een baan van 32 uur of meer met een duur van 12 jaar, bij een groot handelsbedrijf (meer dan 500 werknemers), zonder leidinggevende functie, met een middelbaar beroepsniveau en een economische, administratieve of commerciële beroepsrichting.

Vervolgens is telkens één van de kenmerken gevarieerd, zodat het effect van dat kenmerk op de verwachte werkloosheidsduur kan worden getoond. De resultaten hiervan zijn weergegeven in tabel 1.2. Uit analyses van werkloosheidsduren blijkt dat deze vooral variëren naar leeftijd, etnische achtergrond, de provincie waarin men woont, de duur van de baan van waaruit men werkloos is geworden, de bedrijfstak waarin die baan werd vervuld, de beroepsrichting en de economische groei in de provincie waar men woont.

De invloed van de andere in de analyse meegenomen factoren is kleiner. Een relatief bescheiden invloed geldt onder andere voor het al dan niet hebben gevolgd van een eigen opleiding of een bedrijfsopleiding gedurende het laatst vervulde dienstverband. Van de factoren met een relatief grote invloed op de verwachte werkloosheidsduur is leeftijd onder andere zo belangrijk, omdat iemand nooit langer werkloos kan zijn dan tot zijn pensioengerechtigde leeftijd. Daarna gaat de AOW- en pensioenperiode in. Niet-westerse allochtonen blijken een behoorlijk langere verwachte werkloosheidsduur te hebben dan westers allochtonen of autochtonen. Naar provincie geldt dat vooral inwoners van Flevoland een gemiddeld lange werkloosheidsduur hebben. Personen die in het verleden lang werkloos zijn geweest, blijven bij een nieuwe werkloosheidsperiode ook weer relatief lang werkloos. Ook dit resultaat geldt ceteris paribus, dus ongeacht andere kenmerken als leeftijd, bedrijfstak of opleidingsniveau. Ook als de baan van waaruit men werkloos is geworden langer heeft geduurd, is de verwachte werkloosheidsduur langer. Werkloze werknemers afkomstig uit de bouw of uit de landbouw hebben een aanzienlijk kortere verwachte werkloosheidsduur dan gemiddeld, voor andere sectoren zijn de verschillen minder groot.

Tabel 1.2 Variatie in verwachte werkloosheidsduur van referentiepersoon naar bepalende factoren

	Verwachte werkloosheidsduur in dagen	Afwijking in dagen ten opzichte van referentie
<u>Geslacht</u>		
man	1250	0
vrouw	1175	-75
<u>Leeftijd</u>		
18 jaar	638	-612
20 jaar	794	-456
25 jaar	835	-415
30 jaar	754	-496
35 jaar	921	-329
40 jaar	1102	-148
45 jaar	1138	-112
50 jaar	1168	-81
55 jaar	1469	220
60 jaar	1271	21
63 jaar	376	-874
<u>Woonprovincie</u>		
Groningen	1395	145
Friesland	1394	145
Drenthe	1349	99
Overijssel	1398	149
Flevoland	1508	259
Gelderland	1352	102
Utrecht	1270	20
Noord-Holland	1251	2
Zuid-Holland	1370	120
Zeeland	1169	-81
Noord-Brabant	1250	0
Limburg	1436	186
<u>Huishoudsamenstelling</u>		
alleenstaand	1485	236
ongetrouwd samenwonend met partner	1351	101
gehuwd samenwonend met partner	1250	0
thuiswonend kind	1564	315
overig (bijv. institutioneel)	2533	1283
<u>Etniciteit</u>		
autochtoon	1250	0
niet-westers allochtoon	1997	748
westers allochtoon	1433	183
<u>Aantal thuiswonende kinderen</u>		
geen	1250	0
één (jongste 5 jaar oud)	1258	8
twee of meer (jongste 5 jaar oud)	1359	109

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel 1.2 vervolg

	Verwachte werkloosheidsduur in dagen	Afwijking in dagen ten opzichte van referentie
<u>Ziekte of handicap</u>		
geen ziekte of handicap	1250	0
lichamelijke beperking	1164	-86
chronische ziekte	1185	-64
psychische ziekte	1465	216
<u>Werkloosheidsverleden</u>		
niet werkloos geweest	1250	0
minder dan 1 jaar werkloos geweest	1211	-38
minstens 1 jaar werkloos geweest	1518	268
<u>Arbeidsongeschiktheidsverleden</u>		
niet arbeidsongeschikt geweest	1250	0
minder dan 1 jaar arbeidsongeschikt geweest	1361	111
1 tot 4 jaar arbeidsongeschikt geweest	1376	126
minsten 4 jaar arbeidsongeschikt geweest	1399	149
<u>Eigen opleiding (na afronding voltijd onderwijs)</u>		
geen eigen opleiding in verleden	1250	0
eigen opleiding tot 2 jaar geleden	1496	247
eigen opleiding meer dan 2 jaar geleden	1310	60
<u>Aantal contractueel gewerkte uren</u>		
12 tot 23 uur per week	1457	207
24 tot 31 uur per week	1462	213
32 of meer uur per week	1250	0
<u>Duur baan in maanden</u>		
12 maanden	875	-374
24 maanden	912	-337
48 maanden	985	-265
60 maanden	1020	-230
120 maanden	1188	-62
240 maanden	1465	215
<u>Bedrijfsgrootte</u>		
1-9 werknemers	1142	-108
10-49 werknemers	1217	-33
50-99 werknemers	1119	-131
100-499 werknemers	1185	-65
500+ werknemers	1250	0

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel 1.2 vervolg

	Verwachte werkloosheidsduur in dagen	Afwijking in dagen ten opzichte van referentie
<u>Bedrijfstak</u>		
Landbouw	1448	198
Industrie	1327	78
Bouw	1191	-59
Handel	1250	0
Vervoer	1092	-157
Horeca	972	-278
Informatie en communicatie	1306	56
Financiële Instellingen	1416	167
Zakelijke dienstverlening	1275	26
Openbaar bestuur	999	-251
Onderwijs	1131	-119
Zorg	1096	-153
Overig	1265	16
<u>Leidinggevende functie</u>		
geen leidinggevende	1250	0
wel leidinggevende	1236	-14
<u>Beroepsniveau en opleidingsniveau</u>		
elementair	1479	229
lager	1289	39
middelbaar	1250	0
hoger	1316	66
wetenschappelijk	1312	62
<u>Beroepsrichting en opleidingsrichting</u>		
algemeen	1250	0
leraren / staf in het onderwijs	1097	-153
agrarisch	770	-480
exact	790	-460
technisch	976	-274
transport / communicatie / vervoer	972	-277
medisch / paramedisch	938	-312
economisch / administratief / commercieel	1116	-134
juridisch / bestuurlijk / openbare orde	1321	71
taal / cultuur	1810	561
gedrag / maatschappij	1422	172
persoonlijke en sociale verzorging	1277	27
management	1383	134
<u>Bedrijfsongeval in verleden</u>		
geen bedrijfsongeval in verleden	1250	0
bedrijfsongeval tot 2 jaar geleden	1001	-248
bedrijfsongeval meer dan 2 jaar geleden	1678	428
<u>Bedrijfsopleiding in verleden</u>		
geen bedrijfsopleiding in verleden	1250	0
bedrijfsopleiding tot 2 jaar geleden	1249	-1
bedrijfsopleiding meer dan 2 jaar geleden	1121	-128

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

1.6 Gebruikte bronnen

Voor de constructie van het rekenmodel voor de berekening van de verwachte werkloosheidsduur, worden de volgende databronnen bij het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gebruikt:

- WW-administratie afkomstig van UWV, bewerkt door het CBS
- Polisadministratie met alle verzekerde dienstverbanden van werknemers afkomstig van UWV, bewerkt door het CBS en samengevat in het Sociaal Statistisch Banenbestand
- Gemeentelijke Basisadministratie (GBA), met persoons- en huishoudkenmerken van alle inwoners van Nederland
- Enquête Beroepsbevolking (EBB), een enquête van het CBS over de arbeidsmarktpositie onder bijna 200.000 individuen per jaar

Alle gebruikte bestanden zijn door het CBS geanonimiseerd en koppelbaar gemaakt op persoonsniveau en voor het onderzoek van SEO Economisch Onderzoek beschikbaar gesteld. Het onderzoek is uitgevoerd in een afgesloten digitale omgeving. Alle onderzoeksresultaten zijn door het CBS gecontroleerd en pas vrijgegeven nadat duidelijk is geworden dat resultaten niet herleidbaar zijn tot individuele personen.

1.7 Betrouwbaarheid rekenmodel

De betrouwbaarheid van de verwachte werkloosheidsduur zoals die door het rekenmodel wordt berekend, wordt uitgedrukt in een ‘standaardafwijking’. Zo’n standaardafwijking geeft aan hoe groot het interval is waarbinnen de verwachte werkloosheidsduur met een bepaalde waarschijnlijkheid valt. Globaal gezien gaat een korte verwachte werkloosheidsduur samen met een kleine standaardafwijking en een langere verwachte werkloosheidsduur met een grotere standaardafwijking.

Op basis van alle mogelijke combinaties van gegevens uit de beschikbare bronnen, berekent het rekenmodel een verwachte werkloosheidsduur van minimaal 1 dag en maximaal 3000 dagen. Voor een werknemer met gemiddelde kenmerken ligt de voorspelde werkloosheidsduur rond de 1000 dagen, dus ongeveer drie jaar.

Een grote standaardafwijking impliceert dat de werkloosheidsduur van een individu niet erg nauwkeurig kan worden ingeschat. Daar zijn verschillende redenen voor te geven, maar de belangrijkste is dat er relatief veel of relatief belangrijke bepalende factoren zijn voor de werkloosheidsduur die niet in het rekenmodel zijn meegenomen als gevolg van het ontbreken van informatie in de beschikbare bronbestanden. Het belang van die factoren dient nader te worden bepaald door de belanghebbende partijen. Omdat het rekenmodel voornamelijk rekening houdt met objectieve “harde” kenmerken, gaat het daarbij vooral om “zachte” factoren zoals motivatie of persoonlijkheid die een rol spelen bij de kansen op werkhervatting van een individu.

1.8 Reikwijdte: werkhervatting direct na ontslag

Het rekenmodel voor de verwachte werkloosheidsduur is gebaseerd op gegevens van werknemers met een WW-uitkering. Niet iedereen die wordt ontslagen stroomt echter de WW in. Een deel van de ontslagen werknemers is in staat om op zeer korte termijn een nieuwe baan te vinden en doet daarom geen beroep op de WW. Gemiddeld genomen zullen deze werknemers een betere positie op de arbeidsmarkt hebben dan werknemers die wel een beroep doen op een WW-uitkering. Het rekenmodel geeft daarmee een overschatting van de gemiddelde werkloosheidsduur voor met ontslag bedreigde werknemers. Voor die overschatting kan worden gecorrigeerd wanneer duidelijk is hoeveel met ontslag bedreigde werknemers een nieuwe baan vinden zonder een beroep te doen op een WW-uitkering. Die correctie wordt beter naarmate meer bekend is over wat dit voor werknemers zijn. Op basis van de voor het rekenmodel gebruikte gegevens is het niet mogelijk om deze groep in kaart te brengen. Wel zijn er enkele andere bronnen die aanwijzingen daarover kunnen geven. Een voorlopige inschatting is dat ongeveer 30% van de gedwongen ontslagen vrijwel onmiddellijk overstapt op een andere baan (Scheele et al., 2008), en dus geen beroep hoeft te doen op een WW-uitkering.

Uit de Ontslagstatistiek (Ministerie van SZW, 2010) blijkt dat in 2009 bijna 90 duizend ontslagaanvragen zijn ingediend. Ongeveer één derde van de ontslagaanvragen, ongeveer 30 duizend, werden ingediend bij het kantongerecht, de rest bij UWV. Het aandeel ontslagaanvragen bij de kantonrechter lag in eerdere jaren aanzienlijk hoger, meestal rond de 45 procent. De Ontslagstatistiek 2009 bevat verder louter gegevens over de UWV-ontslagen, omdat er geen centraal register is van ontslagen via de kantonrechter.

Het enige recente onderzoek naar ontslagzaken via rechtbanken is uitgevoerd door IVA (Von Berg, Siesling en Van Rijs, 2009).² Hierbij zijn op basis van 850 ontslagdossiers van zes verschillende kantongerechten kenmerken van deze ontslagzaken onderzocht. Het onderzoek richt zich vooral op de uitkomst van de zaak ten aanzien van de hoogte van ontslagvergoedingen. De vraag of ontslagenen weer werk vinden wordt hierin niet onderzocht.

Ander recent onderzoek naar de gevolgen van ontslag is uitgevoerd door de WRR in samenwerking met het CBS. Scheele, Van Gaalen en Van Rooijen (2008)³ onderzoeken onder andere de duur tot werkhervatting vanuit massaontslag op basis van dezelfde CBS-microdata als gebruikt voor ons rekenmodel voor de verwachte werkloosheidsduur (SSB-Banen en SSB-WW gegevens). Hierbij gebruiken ze alleen de jaren 2001 en 2002. De reden van baanbeëindiging is hierin niet direct te identificeren, daarom wordt louter naar massaontslag gekeken. Op basis van pieken in de uitstroom per bedrijf wordt massaontslag geïdentificeerd.

Scheele et al. (2008) doen geen uitspraken over het aandeel ontslagenen dat werk vindt voordat het instroomt in de WW, maar uit de onderzoeksresultaten valt af te leiden dat iets minder dan 30% direct na het ontslag een nieuwe baan vindt. Dit percentage is niet verder te specificeren

² Von Bergh, M., M. Siesling en A. van Rijs (2009). Ontslagzaken via de kantonrechter periode 2003 – 2008. Tilburg: IVA.

³ Scheele, D., R. van Gaalen en J. van Rooijen (2008). Werk en inkomsten na massaontslag: de zekerheid is niet van de baan. Den Haag / Amsterdam : WRR / Amsterdam University Press.

naar bijvoorbeeld geslacht of bedrijfstak. Binnen een maand na ontslag heeft volgens het onderzoek 67% van de mannen en 62% van de vrouwen weer werk gevonden, maar hier kan een WW-uitkeringsperiode tussen hebben gezeten. Van beide groepen heeft bijna 5% na een maand nog een WW-uitkering, een iets grotere groep heeft een andere uitkering. Ook is er een groep van gemiddeld 17% die geen inkomsten ontvangt, maar deze zouden mogelijk later alsnog een WW-uitkering kunnen aanvragen.

Op basis van het onderzoek van Scheele et al. (2008) zou een analyse gemaakt kunnen worden van het aandeel ontslagenen dat uiteindelijk een WW-uitkering ontvangt. Het gaat daarbij wel uitsluitend om instroom in de WW vanuit massaontslag, omdat die bij benadering kan worden geïdentificeerd in de beschikbare gegevens.

Een tweede gegevensbron die zou kunnen worden gebruikt voor een inschatting van het aandeel ontslagenen dat instroomt in de WW is het OSA-Arbeidsaanbodpanel. Dit is een tweejaarlijkse enquête onder ongeveer 5500 personen waarin onder andere naar overgangen tussen banen en uitkeringen wordt gevraagd. Hierbij is ook de reden van een overgang bekend, ofwel of een baanverandering vrijwillig of onvrijwillig heeft plaatsgevonden. Andersom is het dus ook mogelijk om te analyseren hoe groot het aandeel is van directe werkhervattingen vanuit gedwongen ontslag, zonder tussenkomst van een WW-periode. Knelpunten bij de OSA-gegevens zijn het betrekkelijk kleine aantal waarnemingen (ongeveer 150 gedwongen ontslagen in 2006) en de afwezigheid van informatie over de ontslagroute. Het lijkt niet waarschijnlijk dat er statistisch betrouwbare gegevens over de kans op directe werkhervatting vanuit gedwongen ontslag kunnen worden geproduceerd, zeker niet uitgesplitst naar kenmerken van de werknemer en zijn voormalige baan. Mogelijk zou het koppelen van meerdere enquêtejaren wel leiden tot voldoende gegevens, maar waarschijnlijk moet dan worden teruggegaan tot begin jaren 1990. Omdat de arbeidsmarktomstandigheden en ontslagprocedures sindsdien behoorlijk zijn veranderd, is het de vraag in hoeverre die gegevens nog een reëel beeld geven van de huidige ontslagpraktijk.

Er kan worden geconcludeerd dat de veronderstelling dat 30% van de ontslagzaken *niet* leidt tot instroom in de WW voorlopig de beste inschatting is.

2 Toelichting op modelinvoer

De invoer van het rekenmodel bestaat uit kenmerken die specifiek zijn voor het individu dat instroomt in de WW en het moment dat hij of zij werkloos wordt. Hieronder worden alle opgenomen kenmerken in het rekenmodel nader toegelicht.

2.1 Persoonskenmerken van het individu

Geslacht

Het geslacht zoals geregistreerd in de Gemeentelijke Basisadministratie op het moment van instroom in de WW.

Leeftijd

De leeftijd op het moment van instroom in de WW wordt bepaald op basis van een in te voeren geboortedatum. In het rekenmodel wordt rekening gehouden met de volgende leeftijdsgroepen:

- jonger dan 19 jaar
- elke leeftijd apart van 19 tot en met 62 jaar
- ouder dan 62 jaar

Huishoudsamenstelling

Voor de huishoudsamenstelling wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende typen huishoudens zoals geregistreerd in de Gemeentelijke Basisadministratie op 1 januari van het jaar waarin men werkloos wordt, gecombineerd met de plaats van het individu in het huishouden. Het gaat hierbij om de samenstelling van het huishouden waarin de persoon woont. Deze persoon kan dus ook een thuiswonend kind zijn. Het rekenmodel gaat uit van drie typen huishoudens, gebaseerd op vijf verschillende categorieën in de Gemeentelijke Basisadministratie (zie tabel 2.1).

Tabel 2.1 Typen huishouden

Type huishouden in rekenmodel	Type huishouden in Gemeentelijke Basisadministratie
alleenstaand	eenpersoonshuishouden eenouderhuishouden
ongetrouwd samenwonend met partner	ongetrouwd samenwonend stel zonder kind ongetrouwd samenwonend stel met kind(eren)
getrouwd samenwonend met partner	getrouwd stel zonder kind getrouwd stel met kind(eren)
thuiswonend kind	thuiswonend kind (onafhankelijk van type huishouden)
overig	institutioneel huishouden overig huishouden

Aantal thuiswonende kinderen

Het aantal thuiswonende kinderen bij de persoon die instroomt in de WW. Het rekenmodel baseert zich op het aantal thuiswonende kinderen zoals geregistreerd in de Gemeentelijke Basisadministratie op 1 januari van het jaar waarin men werkloos wordt. Daarbij geldt de restrictie dat dit aantal alleen positief kan zijn bij alleenstaanden, ongetrouwd samenwonenden of

gehuwd samenwonenden. In alle andere gevallen is uitgegaan van een aantal thuiswonende kinderen van 0.

Leeftijd jongste thuiswonende kind

De leeftijd van het jongste thuiswonende kind bij de persoon die instroomt in de WW. Het rekenmodel baseert zich op het thuiswonende kind zoals geregistreerd in de Gemeentelijke Basisadministratie op 1 januari van het jaar waarin men werkloos wordt.

Hoogst behaalde opleidingsniveau

Het hoogste opleidingsniveau dat door het individu is afgesloten met een diploma. In het rekenmodel is dit gebaseerd op het hoogst behaalde opleidingsniveau zoals opgegeven door respondenten in de Enquête Beroepsbevolking (EBB) van het CBS. Een overzicht van categorieën die worden gebruikt in het rekenmodel wordt gegeven in tabel 2.2. Deze indeling in categorieën is gebaseerd op de Standaard Opleidingsindeling (SOI, 2006). De volledige indeling in opleidingsniveaus van de SOI 2006 kan worden gevonden in de volgende publicatie: <http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/7C94DE33-621C-4355-928A-8B90F9F5D777/0/2006soiniveauindeling201213.pdf>

Tabel 2.2 Indeling naar hoogst behaalde opleidingsniveaus in het rekenmodel

Opleidingsniveau in rekenmodel	Opleidingsniveau in SOI 2006
niveau lager onderwijs	kleuteronderwijs primair onderwijs
vmbo-niveau	secundair onderwijs, eerste fase
mbo-niveau	secundair onderwijs, tweede fase
hbo-niveau	hoger onderwijs, eerste fase
universitair niveau	hoger onderwijs, tweede fase hoger onderwijs, derde fase

Opleidingsrichting

De hoogst behaalde opleidingsrichting dat door het individu is afgesloten met een diploma. In het rekenmodel is dit gebaseerd op het hoogst behaalde opleiding zoals opgegeven door respondenten in de Enquête Beroepsbevolking (EBB) van het CBS. De hoogst behaalde opleidingsrichtingen die in het rekenmodel worden onderscheiden zijn:

- leraren
- taalkundig / cultureel / sociaal
- economisch / administratief
- juridisch / bestuurlijk / veiligheid
- wiskunde / natuurkunde / informatica
- technisch
- agrarisch
- verzorgend / medisch
- horeca / transport
- overig (algemeen)

De indeling in categorieën is gebaseerd op de Standaard Opleidingsindeling (SOI 2006), waarbij het tweede getal de richting aangeeft. De complete indeling in richtingen per opleiding staat in de volgende publicatie:

<http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/9EE0FCF6-C974-4CC8-A237-AD55BB2CA26B/0/2006richting201213.pdf>

Ziekte of handicap

Bevestigend antwoord op de vraag: “Heeft het individu last van een of meerdere langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps?” plus een specificatie daarvan in een vervolgvraag: “Heeft het individu last van...?”. In het rekenmodel is onderscheid gemaakt tussen chronische ziekten, psychische ziekten en lichamelijke beperkingen op basis van deze antwoorden. De indeling daarvan wordt gegeven in tabel 2.3. De categorieën sluiten elkaar niet uit.

Tabel 2.3 Indeling in categorieën met ziekte of handicap in het rekenmodel

Categorie in het rekenmodel	Bevestigend antwoord op de vraag “Heeft het individu last van...?”
chronische ziekte	migraine of ernstige hoofdpijn hart- of vaatziekten bronchitis, astma of cara maag- of darmstoornissen suikerziekte ernstige huidziekten levensbedreigende ziekten als kanker, hiv, ms of parkinson
psychische ziekte	psychische klachten
lichamelijke beperking	gehoorproblemen armen of handen, ook artritis, reuma of rsi benen of voeten, ook artritis, reuma of rsi rug of nek, ook artritis, reuma of rsi epilepsie
geen ziekte of handicap	geen van bovenstaande

Etniciteit

Het gaat hierbij om de etnische afkomst volgens de definitie van de wet Samen. Hierin worden de volgende drie groepen onderscheiden:

- allochtoon: in Nederland woonachtig maar ofwel zelf in het buitenland geboren met minstens één in het buitenland geboren ouder, ofwel zelf in Nederland geboren met minstens één in het buitenland geboren ouder, verder te onderscheiden in:
 - niet-westerse allochtoon: (ouder(s)) afkomstig uit Joegoslavië, Turkije, Zuid- en Midden-Amerika, Afrika of Azië (inclusief de Molukken, met uitzondering van Japan en voormalig Nederlands-Indië);
 - westerse allochtoon: overige allochtonen;
- autochtoon: overige Nederlanders.

Het rekenmodel baseert zich op de etnische gegevens zoals geregistreerd in de Gemeentelijke Basisadministratie op 1 januari van het jaar waarin men werkloos wordt.

Woonprovincie

Provincie waar het individu woont. In het rekenmodel is die gebaseerd op de woonplaats van het individu zoals geregistreerd in de Gemeentelijke Basisadministratie op het moment waarop het individu instroomt in de WW.

2.2 Kenmerken arbeidsverleden van het individu

Werkloosheidsverleden

De volgende categorieën van werkloosheidsverleden worden in het rekenmodel onderscheiden:

- niet werkloos geweest
- minder dan 1 jaar werkloos geweest
- minstens 1 jaar werkloos geweest

Daarbij gaat het om werkloosheid sinds het vijftiende levensjaar. In het rekenmodel is deze informatie gebaseerd op de vraag in de Enquête Beroepsbevolking: “Is het individu vanaf zijn of haar 15^{de} ooit werkloos geweest?” in combinatie met de vraag: “Hoelang is het individu in totaal werkloos geweest?”. Deze vraag wordt gesteld tijdens de baan van waaruit instroom in de WW volgt, de periode van werkloosheid die dan volgt telt dus niet mee.

Arbeidsongeschiktheidsverleden

De volgende categorieën van het arbeidsongeschiktheidsverleden worden in het rekenmodel onderscheiden:

- niet arbeidsongeschikt geweest
- minder dan 1 jaar arbeidsongeschikt geweest
- 1 tot 4 jaar arbeidsongeschikt geweest
- minsten 4 jaar arbeidsongeschikt geweest

Ook hier gaat het weer om arbeidsongeschiktheid sinds het 15^{de} levensjaar. In het rekenmodel is deze informatie gebaseerd op de vraag in de Enquête Beroepsbevolking: “Is het individu vanaf zijn of haar 15^{de} ooit arbeidsongeschikt geweest?” in combinatie met de vraag: “Hoelang is het individu in totaal arbeidsongeschikt geweest?”.

Bedrijfsongeval in het verleden

Bevestigend antwoord op de vraag zoals gesteld in de Enquête Beroepsbevolking: “Heeft u de afgelopen 12 maanden een ongeval gehad op het werk?” In de analyse van de invloed van deze factor is rekening gehouden met het moment van respons in de Enquête Beroepsbevolking ten opzichte van het moment van instroom in de WW.

Bedrijfsopleiding

Bevestigend antwoord op de volgende twee vragen zoals gesteld in de Enquête Beroepsbevolking: “Volgt u op dit moment een opleiding of cursus op een school of bij een ander opleidingsinstituut?” en “Wordt deze opleiding of cursus uitsluitend betaald door de werkgever en/of wordt de opleiding of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de werkgever?”. Ook hier is in de analyse rekening gehouden met het moment van respons in de Enquête Beroepsbevolking ten opzichte van het moment van instroom in de WW.

Eigen opleiding

Bevestigend antwoord op de volgende twee vragen zoals gesteld in de Enquête Beroepsbevolking: “Volgt u op dit moment een opleiding of cursus op een school of bij een ander opleidingsinstituut?” en “Wordt deze opleiding of cursus geheel of gedeeltelijk door u zelf betaald?”. Wederom is hier in de analyse rekening gehouden met het moment van respons in de Enquête Beroepsbevolking ten opzichte van het moment van instroom in de WW.

2.3 Kenmerken van de baan

Aantal contractueel gewerkte uren

Het gaat hier om de contractuele omvang van het dienstverband in uren per week van het dienstverband van waaruit het individu de WW instroomt. In het rekenmodel worden de volgende categorieën onderscheiden:

- 12 tot 23 uren per week
- 24 tot 31 uren per week
- 32 of meer uren per week

Het rekenmodel is dus niet geschikt voor individuen die instromen in de WW vanuit een dienstverband met minder dan 12 contractuele uren per week.

Beroepsniveau

Classificatie van het beroep van waaruit het individu de WW instroomt in de volgende niveaus:

- elementair
- lager
- middelbaar
- hoger
- wetenschappelijk

Deze indeling is gebaseerd op de Standaard Beroepenclassificatie 1992, die is te vinden in de volgende publicatie:

<http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/83EBF567-ED31-44DC-B2F9-8C444E992A41/0/classificatieschema.pdf>

Beroepsrichting

Classificatie van het beroep van waaruit het individu de WW instroomt in de volgende richtingen:

- leraren / staf in het onderwijs
- agrarisch
- exact
- technisch
- transport / communicatie / vervoer
- medisch en paramedisch
- economisch / administratief / commercieel
- juridisch / bestuurlijk / openbare orde / veiligheid
- taal / cultuur
- gedrag / maatschappij
- persoonlijke en sociale verzorging
- management
- overig (algemeen)

Ook deze indeling is gebaseerd op de Standaard Beroepenclassificatie 1992 (zie boven).

Leidinggevende functie

Naast de classificatie van het beroep in niveau en richting, maakt het rekenmodel ook gebruik van een indicator of het individu leiding geeft aan medewerkers.

Bedrijfstak

Bedrijfstak van waaruit het individu instroomt in de WW. Tabel 2.4 geeft een overzicht van de bedrijfstakken die in het rekenmodel worden onderscheiden, met een verwijzing naar de codering volgens de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008) van het CBS. De volledige lijst van verschillende bedrijfstakken in deze SBI 2008 is te vinden in de volgende publicatie: <http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/2183EAC5-3F8C-4889-BC54-DD8F89C131A5/0/sbi2008versie2013.pdf>

Tabel 2.4 Bedrijfstakken zoals onderscheiden in het rekenmodel

Bedrijfstak in het rekenmodel	Bijbehorende SBI 2008 codes
landbouw, bosbouw en visserij	0 tot 6000
industrie en energie	6000 tot 40000
bouwnijverheid	40000 tot 45000
handel	45000 tot 48000
vervoer en opslag	48000 tot 55000
horeca	55000 tot 57000
informatie en communicatie	58000 tot 64000
financiële instellingen	64000 tot 67000
zakelijke dienstverlening	67000 tot 83000
openbaar bestuur	84000 tot 85000
onderwijs	85000 tot 86000
gezondheidszorg en welzijnszorg	86000 tot 89000
overige activiteiten	89000 tot 100000

Bedrijfsgrootte

Grootte van het bedrijf of de organisatie van waaruit het individu instroomt in de WW, uitgedrukt in het aantal werknemers dat er werkt. Het gaat daarbij om het aantal werknemers in het hele bedrijf, dus niet in de afdeling of vestiging van de werknemer. De volgende categorieën zijn in het rekenmodel opgenomen:

- 1 tot en met 9 werknemers
- 10 tot en met 49 werknemers
- 50 tot en met 99 werknemers
- 100 tot en met 499 werknemers
- 500 of meer werknemers

2.4 Conjunctuurvariabelen

Groei van het Bruto Binnenlands Product (BBP)

Het rekenmodel houdt rekening met de invloed van de economische groei op de werkloosheidsduur via de groei van het Bruto Binnenlands Product per jaar en woonprovincie. Daarmee houdt het dus ook rekening met de regionale arbeidsmarktsituatie. Het model neemt automatisch de juiste waarde van deze variabele mee op basis van de ingevulde woonprovincie en het startjaar van de werkloosheidsperiode.

Werkloosheidspercentage

Het rekenmodel houdt verder rekening met de situatie op de regionale arbeidsmarkt via het werkloosheidspercentage. Dit is het percentage van de beroepsbevolking dat geen werk heeft. Dit cijfer is beschikbaar per woonprovincie en kwartaal. Het model neemt automatisch de juiste waarde van deze variabele mee op basis van de ingevulde woonprovincie en het startkwartaal van de werkloosheidsperiode.

Vacaturegraad

Ten slotte houdt het rekenmodel rekening met de situatie op de regionale arbeidsmarkt via de vacaturegraad. De vacaturegraad is het aantal openstaande vacatures per duizend banen. Het betreft de vacaturegraad aan het einde van het kwartaal. Dit cijfer is beschikbaar per bedrijfstak en kwartaal. Het model neemt automatisch de juiste waarde van deze variabele mee op basis van de ingevulde bedrijfstak en het startkwartaal van de werkloosheidsperiode.

3 Toelichting op modeluitvoer

3.1 Verwachte werkloosheidsduur

De belangrijkste uitvoer van het rekenmodel is de verwachte werkloosheidsduur in kalenderdagen, vanaf het moment van instroom in de WW tot aan uitstroom uit werkloosheid. Deze verwachting betreft alleen personen die daadwerkelijk instromen in de WW, dus geen personen die door ontslag recht hebben op een WW-uitkering, maar daar om allerlei redenen geen gebruik van maken. De belangrijkste reden daarvoor is waarschijnlijk een snelle werkherhvatting. Iemand die direct een nieuwe baan vindt, ontvangt geen WW. Ook kan iemand besluiten af te zien van een WW-uitkering vanwege de bij de WW horende (sollicitatie)verplichtingen. Het rekenmodel is daarmee alleen geschikt voor met werkloosheid bedreigde werknemers die ook daadwerkelijk instromen in de WW.

De verwachte werkloosheidsduur wordt berekend op basis van de modelinvoer (de bepalende factoren) en modelcoëfficiënten. De waarde van deze modelcoëfficiënten zijn vastgesteld via een analyse van het effect van de bepalende factoren op in de praktijk waargenomen werkloosheidsduren. De opzet en resultaten van die analyse worden beschreven in Bijlage B. De verwachte werkloosheidsduur wordt berekend door voor elke toekomstige dag waarop het individu nog niet de wettelijke pensioenleeftijd bereikt heeft de kans op werkherhvatting en de kans op een andere reden voor uitstroom uit de situatie van werkloosheid te bepalen. Op de dag waarop de wettelijke pensioenleeftijd bereikt wordt verlaat een persoon in het rekenmodel per definitie de situatie van werkloosheid. Een gevolg van deze berekeningswijze is dat het model niet kan worden gebruikt voor werknemers die al de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben zijn. In de praktijk zijn dat uitzonderingsgevallen, omdat de meeste CAO's en arbeidsovereenkomsten voorzien in beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd. Voor de referentiepersoon is deze geschatte duur bijvoorbeeld 1078 dagen.

De werkloosheidsduur wordt uitgesplitst in drie delen die overeen komen met de drie mogelijke redenen waarom een werkloosheidsperiode bereikt wordt. Dit zijn (1) uitstroom naar een baan van 12 uur of meer of naar zelfstandig ondernemerschap, (2) uitstroom naar inactiviteit, ofwel terugtrekking van de arbeidsmarkt, (3) uitstroom naar pensionering..

3.2 Kans op werkherhvatting

Een tweede modeluitvoer is de *kans* op het voorkomen van elke van deze drie situaties. Deze kans geeft weer hoe waarschijnlijk het is dat iemand die instroomt in de WW voor zijn of haar wettelijke pensioenleeftijd een nieuwe baan zal vinden, respectievelijk zicht terugtrekt van de arbeidsmarkt, of tot het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd werkloos blijft.. Over het algemeen hebben mensen met een grotere kans op uitstroom naar werkherhvatting ook een kortere verwachte werkloosheidsduur. Maar dat hoeft niet per definitie samen te gaan. Ouderen bijvoorbeeld kunnen niet meer lang werkloos zijn voor hun wettelijke pensioenleeftijd, maar hebben over het algemeen ook een lage kans op werkherhvatting. De referentiepersoon van 47

heeft bijvoorbeeld een kans van 62 procent op werkhervatting. Daarnaast is er een kans van 36 procent dat deze persoon inactief wordt en een kans van 2 procent dat deze persoon tot zijn wettelijke pensioenleeftijd (zijn 67ste verjaardag) werkloos blijft en actief blijft zoeken naar een baan.

Bijlage A Statistieken

Deze bijlage geeft een overzicht van statistische gegevens uit de gebruikte gegevensbestanden. Tabel A.1 geeft de gemiddelde waargenomen werkloosheidsduur weer voor verschillende deelpopulaties. Deze zijn lager dan de voorspelde duren uit het model. De oorzaak hiervan zijn de personen die aan het einde van de observatie nog werkloos zijn. Van hen is namelijk niet bekend hoe hoog uiteindelijk hun werkloosheidsduur gaat worden, maar deze zal wel verder stijgen. Daardoor wordt de echte werkloosheidsduur in deze tabel onderschat. Tabel A.2 geeft de gemiddelde waargenomen werkloosheidsduur naar kenmerken van het individu, van zijn of haar baan en van zijn of haar arbeidsverleden, ook weer per deelpopulatie. Tabel A.3 ten slotte geeft beschrijvende statistieken van deze kenmerken per deelpopulatie.

Tabel A.1 Waargenomen werkloosheidsduur voor verschillende deelpopulaties

Populatie	Gemiddelde waargenomen werkloosheidsduur	Mediane waargenomen werkloosheidsduur	Aantal waarnemingen
Gehele populatie	489	226	16.767
Populatie met voltooide werkloosheidsduren	423	184	11.494
Populatie die het werk heeft hervat	284	177	9.245
Populatie die inactief is geworden	994	228	2.249
Populatie die nog steeds werkloos is	630	427	5.273

Bron: CBS Microdata, bewerkt door SEO Economisch Onderzoek.

Tabel A.2 Waargenomen werkloosheidsduur naar kenmerken voor verschillende deelpopulaties

Gemiddelde werkloosheidsduur per populatie	allen	beëindigde duren	naar baan	naar inactiviteit	niet-beëindigde duren
vrouw	495	430	287	945	639
<u>Woonprovincie</u>					
Groningen	467	388	314	672	644
Friesland	439	326	292	469	680
Drenthe	495	419	261	1220	674
Overijssel	476	405	294	839	638
Flevoland	479	409	274	981	625
Gelderland	452	384	281	887	607
Utrecht	482	451	292	1067	549
Noord-Holland	510	453	274	1097	619
Zuid-Holland	465	352	255	597	737
Zeeland	488	432	268	1039	616
Noord-Brabant	621	568	323	1365	760
Limburg	493	414	287	1088	664
<u>Huishoudsamenstelling</u>					
alleenstaand	500	432	312	900	637
ongetrouwd samenwonend	463	409	258	1087	613
gehuwd samenwonend	519	459	287	1047	637
thuiswonend kind	368	317	253	773	568
overig (bijv. institutioneel)	671	603	415		797
<u>Etniciteit</u>					
autochtoon	478	417	274	978	617
niet-westers allochtoon	632	580	357	1332	724
westers allochtoon	509	441	300	999	643
<u>Aantal thuiswonende kinderen</u>					
één	506	462	288	1016	599
twee of meer	487	430	290	1151	619
<u>Opleidingsniveau</u>					
lager	622	547	322	1082	774
vmbo	517	454	306	970	654
mbo	477	422	279	972	610
hbo	487	424	259	1222	608
universitair	476	389	277	964	658
<u>Opleidingsrichting</u>					
algemeen	546	468	312	972	712
leraren	446	343	284	573	608
taalkundig / cultureel / sociaal	572	509	307	1265	677
economisch / administratief	475	431	276	1104	571
juridisch / bestuurlijk / veiligheid	469	354	265	815	707
wiskunde / natuurkunde / informatica	511	407	259	1160	728
technisch	471	421	270	1036	586
agrarisch	406	353	289	596	567
verzorgend / medisch	482	413	275	931	635
horeca / transport	501	449	276	1170	655

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel A.2 Vervolg

Gemiddelde werkloosheidsduur per populatie	allen	beëindigde uren	naar baan	naar inactiviteit	niet-beëindigde uren
<u>Ziekte of handicap</u>					
geen ziekte of handicap	651	518	384	875	1127
lichamelijke beperking	654	538	372	925	1050
chronische ziekte	683	487	446	594	1435
<u>Werkloosheidsverleden</u>					
niet werkloos geweest	491	431	268	1058	615
minder dan 1 jaar werkloos	465	416	279	998	591
minstens 1 jaar werkloos	557	479	347	929	708
<u>Arbeidsongeschiktheidsverleden</u>					
niet arbeidsongeschikt geweest	503	445	287	1055	627
minder dan 1 jaar arbeidsongeschikt	580	507	296	1157	734
1 tot 4 jaar arbeidsongeschikt	505	432	321	718	633
minstens 4 jaar arbeidsongeschikt	572	492	288	830	687
<u>Eigen opleiding in verleden</u>					
tot 2 jaar geleden	457	368	296	829	758
meer dan 2 jaar geleden	580	601	251	1480	549
<u>Aantal contractueel gewerkte uren</u>					
12 tot 23 uur per week	507	413	309	740	693
24 tot 31 uur per week	520	455	287	1040	648
32 of meer uur per week	490	434	279	1067	616
<u>Bedrijfsomvang</u>					
1-9 werknemers	468	408	253	985	608
10-49 werknemers	491	451	286	1086	582
50-99 werknemers	449	407	281	938	540
100-499 werknemers	512	475	300	1111	583
500+ werknemers	518	457	303	1007	622
<u>Sector</u>					
landbouw	455	358	303	594	763
industrie	617	545	307	1245	754
bouw	393	346	223	800	490
handel en horeca	496	446	272	1085	609
vervoer en communicatie	448	408	314	830	552
financiële instellingen	443	396	279	841	568
zakelijke dienstverlening	539	512	273	1417	582
openbaar bestuur	520	470	281	984	579
onderwijs	505	446	289	1117	654
zorg	406	298	307	253	728
overig	433	336	297	547	606
<u>Leidinggevende</u>	465	395	285	890	640

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel A.2 Vervolg

Gemiddelde werkloosheidsduur per populatie	allen	beëindigde duren	naar baan	naar inactiviteit	niet-beëindigde duren
<u>Beroepsniveau</u>					
elementair	564	476	357	845	767
lager	484	426	277	925	626
middelbaar	490	429	283	1013	619
hoger	498	435	272	1178	629
wetenschappelijk	487	417	259	1284	635
<u>Beroepsrichting</u>					
algemeen	222	155	137	231	280
leraren / staf in onderwijs	560	429	419	463	885
agrarisch	460	354	292	599	611
exact	327	244	249	225	622
technisch	337	225	222	241	651
transport / communicatie / vervoer	502	445	276	1036	632
medisch / paramedisch	532	518	331	1127	569
economisch / administratief / commercieel	497	436	285	1078	629
juridisch / bestuurlijk / openbare orde	411	339	264	798	580
taal / cultuur	537	424	297	899	704
gedrag / maatschappij	540	504	277	1305	616
persoonlijke en sociale verzorging	489	403	262	832	656
management	553	452	317	1125	743
<u>Bedrijfsongeval in verleden</u>					
bedrijfsongeval tot 2 jaar geleden	405	350	339	397	
bedrijfsongeval meer dan 2 jaar geleden	664	486	327		1028
<u>Bedrijfsopleiding in verleden</u>					
bedrijfsopleiding tot 2 jaar geleden	448	403	257	1353	598
bedrijfsopleiding meer dan 2 jaar geleden	488	478	267	1187	502
Aantal waarnemingen	16.884	11.494	9.140	2.354	5.273

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel A.3 Beschrijvende statistieken per deelpopulatie

Beschrijvende statistieken	allen	beëindigde duren	naar baan	naar inactiviteit	niet- beëindigde duren
<u>% Vrouw</u>	43%	43%	43%	46%	42%
<u>Gemiddelde leeftijd</u>	42.34	40.38	39.59	44.77	45.95
<u>Woonprovincie</u>					
Groningen	4%	4%	4%	4%	4%
Friesland	5%	5%	5%	5%	5%
Drenthe	4%	4%	4%	3%	4%
Overijssel	7%	7%	7%	7%	7%
Flevoland	12%	12%	12%	11%	12%
Gelderland	7%	8%	8%	6%	7%
Utrecht	13%	13%	13%	13%	13%
Noord-Holland	17%	17%	16%	18%	19%
Zuid-Holland	2%	2%	2%	2%	2%
Zeeland	18%	18%	18%	18%	17%
Noord-Brabant	9%	10%	9%	11%	8%
Limburg	3%	3%	3%	2%	3%
<u>Huishoudsamenstelling</u>					
alleenstaand	20%	20%	20%	20%	21%
ongetrouwd samenwonend	18%	20%	20%	17%	16%
gehuwd samenwonend	54%	52%	51%	58%	58%
thuiswonend kind	7%	8%	9%	5%	4%
overig (bijv. institutioneel)	1%	1%	1%		1%
<u>Herkomst</u>					
autochtoon	81%	82%	82%	81%	79%
niet-westers allochtoon	9%	9%	9%	10%	11%
westers allochtoon	10%	9%	9%	9%	10%
<u>Aantal thuiswonende kinderen</u>					
geen	49%	49%	48%	52%	50%
één	20%	19%	19%	23%	20%
twee of meer	31%	32%	33%	25%	29%
<u>Gemiddelde leeftijd jongste kind</u>	5.23	5.00	4.98	5.06	5.75
<u>Opleidingsniveau</u>					
lager	6%	6%	5%	8%	6%
vmbo	22%	22%	21%	24%	22%
mbo	43%	45%	45%	45%	41%
hbo	18%	18%	18%	15%	20%
universitair	10%	9%	10%	8%	10%
<u>Ziekte of handicap die werk belemmert</u>					
lichamelijke beperking	5%	5%	5%	7%	3%
chronische ziekte	6%	6%	6%	9%	4%
psychische ziekte	1%	1%	1%	2%	1%

Tabel A.3 Vervolg

Beschrijvende statistieken	allen	beëindigde duren	naar baan	naar inactiviteit	niet- beëindigde duren
<u>Opleidingsrichting</u>					
algemeen	21%	21%	20%	25%	22%
leraren	3%	3%	3%	3%	4%
taalkundig / cultureel / sociaal	6%	6%	6%	6%	7%
economisch / administratief	21%	21%	21%	19%	21%
juridisch / bestuurlijk / veiligheid	2%	2%	2%	2%	2%
wiskunde / natuurkunde / informatica	3%	3%	3%	2%	3%
technisch	22%	22%	22%	21%	21%
agrarisch	2%	2%	2%	2%	2%
verzorgend / medisch	12%	12%	12%	12%	12%
horeca/ transport	7%	8%	8%	7%	6%
<u>Werkloosheidsverleden</u>					
niet werkloos geweest	54%	53%	53%	53%	55%
minder dan 1 jaar werkloos	29%	30%	31%	28%	25%
minstens 1 jaar werkloos	16%	15%	15%	17%	17%
<u>Arbeidsongeschiktheidsverleden</u>					
niet arbeidsongeschikt geweest	81%	80%	80%	81%	83%
minder dan 1 jaar arbeidsongeschikt	4%	4%	4%	5%	4%
1 tot 4 jaar arbeidsongeschikt	4%	4%	3%	5%	5%
minsten 4 jaar arbeidsongeschikt	1%	1%	1%	2%	2%
<u>Aantal contractueel gewerkte uren</u>					
12 tot 23 uur per week	13%	13%	12%	15%	14%
24 tot 31 uur per week	12%	11%	11%	12%	13%
32 of meer uur per week	75%	76%	77%	73%	74%
<u>Gemiddelde duur vorige baan in maanden</u>	93.31	77.79	71.82	100.94	127.16
<u>% Leidinggevend</u>	26%	25%	25%	23%	27%
<u>Beroepsniveau</u>					
elementair	8%	8%	8%	10%	8%
lager	27%	28%	27%	32%	25%
middelbaar	37%	37%	37%	36%	38%
hoger	19%	19%	20%	17%	20%
wetenschappelijk	7%	7%	7%	5%	7%
<u>Bedrijfs grootte</u>					
1-9 werknemers	15%	16%	15%	16%	14%
10-49 werknemers	20%	20%	20%	20%	19%
50-99 werknemers	9%	9%	9%	8%	9%
100-499 werknemers	19%	19%	18%	20%	21%
500+ werknemers	28%	26%	25%	28%	33%

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel A.3 Vervolg

Beschrijvende statistieken	allen	beëindigde duren	naar baan	naar inactiviteit	niet- beëindigde duren
<u>Sector</u>					
landbouw	1%	1%	1%	1%	1%
industrie	15%	14%	13%	17%	16%
bouw	8%	8%	8%	8%	9%
handel en horeca	17%	17%	17%	18%	17%
vervoer en communicatie	5%	5%	5%	4%	4%
financiële instellingen	2%	2%	2%	2%	2%
zakelijke dienstverlening	5%	4%	4%	4%	6%
openbaar bestuur	5%	4%	4%	5%	8%
onderwijs	17%	18%	19%	17%	16%
zorg	3%	3%	3%	2%	2%
overig	4%	4%	4%	3%	5%
<u>Beroepsrichting</u>					
algemeen	1%	1%	1%	2%	1%
leraren / staf in onderwijs	3%	2%	2%	2%	4%
agrarisch	2%	2%	2%	2%	1%
exact	1%	1%	1%	0%	1%
technisch	23%	23%	23%	25%	22%
transport / communicatie / vervoer	6%	6%	6%	7%	5%
medisch / paramedisch	3%	3%	3%	3%	2%
economisch / administratief / commercieel	43%	43%	44%	40%	43%
juridisch / bestuurlijk / openbare orde	2%	2%	2%	1%	2%
taal / cultuur	1%	1%	1%	1%	2%
gedrag / maatschappij	4%	4%	4%	4%	4%
persoonlijke en sociale verzorging	7%	6%	6%	8%	7%
management	2%	2%	2%	2%	2%
<u>Bedrijfsongeval in verleden</u>					
bedrijfsongeval 1 tot 2 jaar geleden	1%	1%	1%	1%	
bedrijfsongeval meer dan 2 jaar geleden	0%	0%	0%		0%
<u>Eigen opleiding in verleden</u>					
1 tot 2 jaar geleden	3%	4%	4%	3%	2%
meer dan 2 jaar geleden	1%	1%	1%	1%	2%
<u>Bedrijfsopleiding in verleden</u>					
bedrijfsopleiding tot 2 jaar geleden	5%	5%	6%	3%	3%
bedrijfsopleiding meer dan 2 jaar geleden	4%	3%	3%	3%	5%
Aantal waarnemingen	16.884	11.494	9.140	2.354	5.273

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Bijlage B Regressiemodel en -resultaten

Het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) bevat gegevens over alle personen, banen en uitkeringen in Nederland die op microniveau via het CBS aan elkaar relateerbaar zijn. In de SSB-Banenbestanden zijn baangegevens van werknemers uit registraties en enquêtes op microniveau door het CBS gekoppeld, geïntegreerd en consistent gemaakt. Er is informatie beschikbaar over vrijwel *alle* werknemers in loondienst. De gegevens zijn vooral afkomstig uit de Verzekerenadministratie werknemers (VZA), aangevuld met informatie uit de voorheffing loonbelasting (Fibase) en de Enquête Werkgelegenheid en Lonen (EWL). In de SSB-WW-bestanden zijn gegevens van WW-gerechtigden door het CBS gekoppeld, geïntegreerd en consistent gemaakt. Er is informatie beschikbaar over vrijwel *alle* WW-gerechtigden. De gegevens zijn vooral afkomstig uit de administratie van het UWV. De SSB-bestanden zijn jaarbestanden en voor dit onderzoek zijn de jaren 2002 tot en met 2011 gebruikt.

De Enquête Beroepsbevolking (EBB) is een mondelinge enquête die het CBS uitvoert onder een representatieve steekproef van de Nederlandse beroepsbevolking. Hierin zitten enkele extra gegevens die niet in de registratiebestanden beschikbaar zijn. Ook van de EBB-bestanden zijn de jaren 2002 tot en met 2011 gebruikt.

De baankenmerken die uit de SSB-Banenbestanden worden gebruikt in dit onderzoek zijn:

- Persoonsidentificatienummer (RIN code)
- Begindatum baan
- Einddatum baan
- Bedrijfssector (SBI5)
- Bedrijfsgrootteklasse
- Deeltijdfactor
- Soort dienstverband (voltijd, deeltijd, flexibel)

De baankenmerken die uit de SSB-WW bestanden worden gebruikt in dit onderzoek zijn:

- Persoonsidentificatienummer (RIN code)
- Begindatum WW
- Einddatum WW
- Reden einde WW

De kenmerken die uit de EBB-bestanden worden gebruikt in dit onderzoek zijn:

- Persoonsidentificatienummer (RIN code)
- Opleidingsniveau
- Opleidingsrichting
- Handicaps
- Eerdere periodes van werkloosheid
- Eerdere periodes van arbeidsongeschiktheid
- Eigen opleidingen in het verleden
- Bedrijfsopleidingen in het verleden
- Bedrijfsongevallen in het verleden

- Leidinggevende in beroep?
- Beroepsniveau
- Beroepsrichting

Uit de Gemeentelijke Basisadministratie zijn deze gegevens aangevuld met de volgende persoonskenmerken:

- Persoonsidentificatienummer (RIN code)
- Woonregio
- Geslacht
- Ethniciteit
- Leeftijd
- Positie in huishouden
- Aantal kinderen
- Leeftijd jongste kind

In het analysebestand zijn alle werkloosheidsperioden opgenomen waar een eerdere baan aan vooraf ging. Tijdens die eerdere baan moet de werknemer voor de EBB geënquêteerd zijn. Ook is de startdatum van een eventuele volgende baan toegevoegd. Zo kan de werkloosheidsduur uiterekend worden. In het totaal zijn er ruim 14.900 waarnemingen, dit zijn er ruim voldoende om statistisch betrouwbare uitspraken te kunnen doen.

Om de overgang van werkloosheid naar werk of naar inactiviteit te analyseren, en daarmee de werkloosheidskans, wordt gebruik gemaakt van een zogenaamd multivariaat competing risks duurmodel. Er zijn verschillende redenen dat juist dit analysemodel wordt gebruikt. Ten eerste is het mogelijk om overgangen naar meerdere toestanden te modelleren. Zodoende kan in het onderzoek rekening worden gehouden met het feit dat werklozen óf naar een baan óf naar inactiviteit kunnen uitstromen. De kans om een situatie van werkloosheid te beëindigen door over te stappen naar een baan of door inactief te worden zijn concurrerende risico's (competing risks), die door verschillende kenmerken worden verklaard.

Ten tweede kan in een duurmodel rekening worden gehouden met de invloed van de werkloosheidsduur zelf op de waargenomen overgangen. Er geldt dat de kans om inactief te worden anders is na een werkloosheidsduur van bijvoorbeeld 5 maanden dan na een werkloosheidsduur van 2 jaar. Tegelijkertijd is het mogelijk om in een duurmodel rekening te houden met zogenaamde onvoltooide duren. Als een persoon aan het eind van de waarnemingsduur nog altijd werkloos is, dan wordt in de totale waarnemingsduur dus geen overgang naar een baan of inactiviteit waargenomen. Die informatie is toch nuttig voor het identificeren van de baanvindkans. Doordat een duurmodel rekening houdt met onvoltooide duren (ook wel afgekapte of gecensureerde waarnemingen genoemd) is het mogelijk om personen met verschillende baanduren met elkaar te vergelijken.

Ten derde kan worden gecorrigeerd voor het feit dat verschillende typen personen zich in verschillende toestanden bevinden (selectie-effecten). De overgang van werkloosheid naar een baan of naar inactiviteit wordt verklaard uit meerdere factoren tegelijk. Naast de al besproken baanduur zelf zijn dit persoonskenmerken, baankenmerken en conjuncturele omstandigheden. Door met diverse kenmerken rekening te houden, wordt er gecorrigeerd voor selectie-effecten

die ontstaan omdat delen van de onderzoekspopulatie specifiek gedrag vertoont en daarom na verloop van tijd in bepaalde toestanden wordt aangetroffen. Het multivariaat analysemodel zorgt er dus in feite voor dat de analyse wordt uitgevoerd voor bijvoorbeeld mannen en vrouwen apart, voor jongeren en ouderen apart enzovoort. Maar door dit tegelijkertijd te doen in één model, wordt zeer efficiënt omgegaan met de beschikbare informatie in de waarnemingen.

Technische details van het regressiemodel

Omdat elke overgangskans vanuit werkloosheid afhankelijk is van de verstreken werkloosheidsduur, is er sprake van een conditionele kans. Deze conditionele kans wordt ook wel de ‘hazard rate’ genoemd. De kans op uitstroom naar één van deze toestanden w die in dit onderzoek worden onderscheiden (andere baan, dan wel andere uitstroom uit werkloosheid) wordt als hazard rate gespecificeerd:

$$\theta_w(t | x, \alpha_w) = \lambda_w(t) \exp(x' \beta_w + \alpha_w)$$

waarbij $\lambda_w(t)$ een uitdrukking is voor de individuele duuraafhankelijkheid (hoe de kans op een overgang naar toestand w afhangt van de verstreken werkloosheidsduur t), x een vector is van achtergrondkenmerken van een persoon (persoonskenmerken, baankenmerken, conjuncturele omstandigheden) en α_w een constante. De coëfficiënten β_w en α_w worden geschat. De individuele duuraafhankelijkheid wordt flexibel gemodelleerd aan de hand van een stapfunctie

$$\lambda_w(t) = \exp\left(\sum_{j=1}^J \lambda_{wj} I(t_{j-1} \leq t < t_j)\right)$$

waarin $j (=1, \dots, J)$ een index is voor duurintervallen en $I(t_{j-1} \leq t < t_j)$ een indicatorfunctie gelijk aan 1 als t binnen het duurinterval (t_{j-1}, t_j) ligt. Ook de coëfficiënten λ_{wj} worden geschat. De conditionele dichtheid van de door toestand w afgesloten baanduur of werkloosheidsduur is dan gelijk aan

$$f_w(t | x) = \theta_w(t | x) \exp\left(-\int_0^t \theta_w(s | x) ds\right)$$

Dit is de kans dat een persoon vanuit werkloosheid doorstroomt naar arbeidsmarkttoestand w ofwel de kans dat een periode van werkloosheid via w wordt beëindigd. Deze kans kan gelijktijdig worden opgesteld voor de ‘competing risks’ van overgangen naar verschillende arbeidsmarkttoestanden w . De kans dat wordt *waargenomen* dat een persoon is doorgestroomd naar toestand w is echter gelijk aan de kans dat deze persoon is doorgestroomd naar toestand w vermenigvuldigd met de kans dat deze persoon *niet* is doorgestroomd naar één van de andere toestanden ($v \neq w$). Dit kan op de volgende manier worden uitgedrukt:

$$f_w(t_w | x) = \theta_w(t_w | x) \prod_{r=1}^2 \exp\left(-\int_0^{t_w} \theta_r(s | x) ds\right).$$

Deze kansen worden vervolgens gebruikt in een Maximum Likelihood functie, waarmee de coëfficiënten van het multivariaat ‘competing risks’ duurmodel worden geschat.

Schattingresultaten

In het model voor de werkloosheidskans worden twee concurrerende risico’s onderscheiden (w in het model):

- Overgang van werkloosheid naar een baan
- Overgang van werkloosheid naar inactiviteit (andere redenen van uitstroom uit de situatie van werkloosheid)

De schattingsresultaten op basis van het analysebestand worden weergegeven in tabel B.1. Deze schattingsresultaten worden gebruikt om voor elke dag na de start van de werkloosheid de kans op uitstroom naar een baan, dan wel inactiviteit uit te rekenen. Vanuit deze kansen wordt vervolgens de verwachting van de werkloosheidsduur (voorwaardelijk op uitstroom naar een baan) bepaald. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat personen die uitstromen naar inactiviteit “at risk” blijven en dus voor de berekening van de verwachte werkloosheidsduur nog niet zijn uitgestroomd. Zij kunnen namelijk ook vanuit de inactiviteit nog een baan vinden. Ook wordt hieruit de kans berekend dat iemand voor zijn 65ste verjaardag nog een baan zal vinden.

Tabel B.1 Schattingsresultaten multivariaat competing risks model van werkloosheidsduur

	Overgang naar baan		Overgang naar inactiviteit	
	coëfficiënt	standaard-afwijking	coëfficiënt	standaard-afwijking
Duurafhankelijkheid				
dag 0 tot 32				
dag 32 tot 62	0.432	0.047	0.471	0.112
dag 62 tot 123	0.438	0.043	0.615	0.099
dag 123 tot 184	0.263	0.046	0.461	0.105
dag 184 tot 276	0.116	0.046	0.231	0.105
dag 276 tot 366	-0.067	0.051	-0.172	0.121
dag 366 tot 550	-0.057	0.046	-0.570	0.120
dag 550 tot 731	-0.431	0.056	-0.420	0.128
dag 731 tot 1096	-0.741	0.058	0.077	0.109
dag 1096 en verder	-2.256	0.069	-0.184	0.100
Verklarende variabelen				
vrouw	-0.037	0.028	0.190	0.058
18 jaar	0.282	0.187	-0.410	0.738
19 jaar	0.135	0.155	-0.742	0.614
20 jaar	0.100	0.135	-0.100	0.388
21 jaar	0.117	0.120	-0.137	0.358
22 jaar	0.269	0.114	0.163	0.304
23 jaar	0.180	0.109	-0.074	0.288
24 jaar	0.106	0.109	-0.166	0.306
26 jaar	-0.072	0.103	-0.169	0.263
27 jaar	0.076	0.104	0.052	0.248
28 jaar	0.054	0.104	0.206	0.255
29 jaar	-0.006	0.102	0.042	0.253
30 jaar	-0.053	0.100	0.018	0.239
31 jaar	0.139	0.097	0.102	0.235
32 jaar	-0.083	0.099	0.105	0.231
33 jaar	-0.123	0.100	0.224	0.229
34 jaar	-0.114	0.098	-0.076	0.229
35 jaar	-0.118	0.098	0.163	0.231
36 jaar	-0.149	0.098	-0.038	0.231
37 jaar	-0.208	0.096	-0.101	0.229
38 jaar	-0.105	0.096	-0.195	0.235
39 jaar	-0.158	0.097	-0.307	0.240
40 jaar	-0.247	0.097	-0.113	0.230
41 jaar	-0.189	0.098	-0.168	0.238
42 jaar	-0.291	0.098	-0.197	0.233
43 jaar	-0.138	0.099	-0.411	0.254
44 jaar	-0.210	0.098	-0.065	0.234
45 jaar	-0.290	0.099	-0.127	0.235

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel B.1 Vervolg

	Overgang naar baan		Overgang naar inactiviteit	
	<i>coëfficiënt</i>	<i>standaard-afwijking</i>	<i>coëfficiënt</i>	<i>standaard-afwijking</i>
Verklarende variabelen				
46 jaar	-0.284	0.101	-0.321	0.244
47 jaar	-0.341	0.099	-0.056	0.234
48 jaar	-0.503	0.102	-0.114	0.234
49 jaar	-0.458	0.106	0.239	0.230
50 jaar	-0.437	0.102	-0.084	0.233
51 jaar	-0.505	0.102	0.045	0.227
52 jaar	-0.610	0.106	0.194	0.225
53 jaar	-0.553	0.106	-0.132	0.237
54 jaar	-0.869	0.111	-0.288	0.240
55 jaar	-0.848	0.113	-0.244	0.240
56 jaar	-0.628	0.112	-0.080	0.240
57 jaar	-1.206	0.126	-0.049	0.233
58 jaar	-1.229	0.126	-0.058	0.232
59 jaar	-1.607	0.142	0.103	0.231
60 jaar	-1.980	0.173	0.179	0.234
61 jaar	-1.886	0.206	0.406	0.246
62 jaar	-2.245	0.289	1.101	0.237
63 jaar en ouder	-3.381	0.583	1.834	0.226
Groningen	-0.105	0.075	-0.071	0.155
Friesland	-0.091	0.063	-0.081	0.138
Drenthe	0.028	0.068	-0.219	0.155
Overijssel	-0.084	0.056	-0.038	0.121
Gelderland	-0.051	0.049	-0.023	0.110
Noord-Holland	-0.033	0.048	0.085	0.106
Zuid-Holland	-0.086	0.048	-0.033	0.105
Zeeland	-0.181	0.094	0.510	0.163
Noord-Brabant	-0.006	0.046	0.064	0.101
Limburg	-0.129	0.055	-0.038	0.114
Flevoland	-0.032	0.077	-0.369	0.182
ongetrouwd samenwonend	0.084	0.035	0.044	0.073
gehuwd samenwonend	0.135	0.032	0.110	0.062
thuiswonend kind	0.003	0.053	-0.125	0.131
overig (bijv. institutioneel)	-0.297	0.139	-0.859	0.415
niet-westerse allochtoon	-0.510	0.040	-0.151	0.078
westerse allochtoon	-0.099	0.037	-0.099	0.075
één kind	-0.174	0.042	0.202	0.086
twee of meer kinderen	-0.105	0.038	-0.080	0.082
leeftijd jongste kind	0.014	0.002	-0.007	0.005
vmbo-niveau	0.074	0.054	-0.129	0.093
mbo-niveau	0.200	0.056	-0.020	0.098
hbo-niveau	0.156	0.067	-0.206	0.128
universitair niveau	0.170	0.075	-0.217	0.150

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel B.1 Vervolg

	Overgang naar baan		Overgang naar inactiviteit	
	coëfficiënt	standaard-afwijking	coëfficiënt	standaard-afwijking
Verklarende variabelen				
algemene opleidingsrichting	0.034	0.043	-0.030	0.084
leraren	0.071	0.075	0.110	0.155
taalkundig / cultureel / sociaal	-0.176	0.057	-0.023	0.114
economisch / administratief	0.072	0.041	0.022	0.084
juridisch / bestuurlijk / veiligheid	-0.029	0.081	-0.028	0.185
wiskunde / natuurkunde / informatica	0.042	0.074	-0.053	0.165
technisch	0.135	0.045	0.031	0.090
agrarisch	-0.061	0.082	0.292	0.163
horeca / transport	0.119	0.050	0.036	0.105
info over ziekte of handicap ontbreekt	-0.131	0.032	0.218	0.062
lichamelijke beperking	-0.014	0.050	0.169	0.084
chronische ziekte	0.021	0.053	0.069	0.093
psychische aandoening	-0.191	0.101	0.015	0.171
minder dan 1 jaar werkloos geweest	-0.016	0.024	0.094	0.051
minstens 1 jaar werkloos geweest	-0.204	0.033	-0.034	0.063
minder dan 1 jaar arbeidsongeschikt	-0.110	0.054	0.029	0.101
1 tot 4 jaar arbeidsongeschikt	-0.204	0.059	0.154	0.098
minstens 4 jaar arbeidsongeschikt	-0.291	0.112	0.238	0.150
eigen opleiding tot 2 jaar geleden	-0.110	0.054	-0.175	0.140
eigen opleiding 2+ jaar geleden	-0.067	0.106	0.029	0.188
24 tot 31 contractuele uren	0.006	0.044	-0.019	0.084
32 of meer contractuele uren	0.149	0.039	0.044	0.074
duur laatste baan in maanden	-0.003	0.000	0.000	0.001
kwadraat van duur laatste baan	0.000	0.000	0.000	0.000
1-9 werknemers	0.061	0.035	0.066	0.070
10-49 werknemers	0.021	0.032	0.014	0.065
50-99 werknemers	0.105	0.040	0.016	0.086
100-499 werknemers	0.042	0.032	0.029	0.063
landbouw	-0.020	0.106	0.028	0.223
industrie	-0.051	0.042	0.103	0.082
bouw	0.065	0.048	0.193	0.099
handel en horeca	-0.016	0.036	0.077	0.075
vervoer en communicatie	0.223	0.058	0.031	0.124
financiële instellingen	0.143	0.075	0.024	0.156
openbaar bestuur	-0.355	0.063	-0.087	0.128
onderwijs	-0.409	0.062	0.140	0.113
zorg	0.229	0.069	0.118	0.163
overig	0.325	0.067	-0.116	0.169
leidinggevende functie	0.245	0.044	0.018	0.096

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Tabel B.1 Vervolg

	Overgang naar baan		Overgang naar inactiviteit	
	<i>coëfficiënt</i>	<i>standaard-afwijking</i>	<i>coëfficiënt</i>	<i>standaard-afwijking</i>
Verklarende variabelen				
lager beroepsniveau	0.093	0.045	0.127	0.084
middelbaar beroepsniveau	0.030	0.047	-0.038	0.090
hoger beroepsniveau	0.094	0.057	-0.011	0.114
wetenschappelijk beroepsniveau	0.099	0.072	-0.038	0.156
algemene beroepsrichting	-0.131	0.096	0.187	0.183
leraren / staf in het onderwijs	-0.146	0.086	0.266	0.187
agrarisch	0.230	0.087	0.294	0.189
exact	0.285	0.129	0.184	0.346
technisch	-0.036	0.035	0.233	0.071
transport / communicatie / vervoer	-0.041	0.054	0.281	0.101
medisch / paramedisch	0.189	0.065	0.123	0.154
juridisch / bestuurlijk / openbare orde	-0.010	0.083	-0.078	0.210
taal / cultuur	-0.236	0.106	-0.048	0.219
gedrag / maatschappij	-0.130	0.058	0.279	0.118
persoonlijke en sociale verzorging	-0.169	0.052	0.246	0.099
management	-0.182	0.084	-0.068	0.196
bedrijfsongeval tot 2 jaar geleden	0.143	0.109	0.168	0.249
bedrijfsongeval 2+ jaar geleden	-0.166	0.174	-0.333	0.358
bedrijfsopleiding tot 2 jaar geleden	0.061	0.047	-0.131	0.124
bedrijfsopleiding 2+ jaar geleden	0.033	0.064	0.157	0.118
groei Bruto Binnenlands Product	0.016	0.004	0.015	0.009
vacaturegraad	0.017	0.002	0.010	0.004
werkloosheidspercentage	-0.036	0.013	0.087	0.026
EBB ontbreekt	-0.228	0.028	-0.026	0.053
constante	-6.360	0.155	-9.238	0.336

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek